

管理者に期待する行動

最大の目的は会社を健全に維持する事です。

健全について

会社の維持は誰でもできる。無責任に仕事を任せていけば回るものです。
健全とは、会社に関わる全ての人の生活を守る責任を持つことだと考えます。
全ての人とは利用者様・職員・経営者・地域社会など周囲全体の関係者です。

健全に維持するためにマネジメント（指導監督）が必要になります

常に、細かな情報がリアルタイムに必要なので、周囲の方々のタイムリーで正確な情報が必要です。

事業所単位での調整となるか、会社全体の調整となるかも重要になります。

- ・管理者A氏が腰痛になった・・・今やること、長期的にやることを考える
- ・B施設職員の方向性がバラけている・・・管理者の求心力を維持するには？

必要ならば組織全体を見回して的確な人材登用を考えなければなりません。

会社の方向性を確認しています。

常に各事業所の方向性を眺めて、事業所の成果が得られない場合の人事について人事バランスを執ってもらいます。

健全な運営の維持のために職員教育が要（かなめ）

- 個々の職員が立場と目標を自覚しているか
- 個々の職員が前向きな意識をもっているか
- 個々の職員が楽しいと感じる時間を持っているか
- 管理者を含め、全職員が意識を常に確認して行っているか

各管理者からの声

今日はちょっと楽しい1日だった

今日は大変だったけど、振り返ってみると自分は頑張った、これでいいんだ

なんだかしんどいけど、働いていれば生活できるし、何とかここでやっていける

いつも自分や環境を認めるようにする

今までやってきたこと、これからやることを意識して働く。

会社を健全に維持することを常に意識しています。